

**INTEGRAZIONE AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2021
dell'Istituto Comprensivo Cremona Due**

Il giorno 17 giugno 2021, alle ore 12.15, presso l'ufficio della Dirigente scolastica, viene sottoscritto il presente accordo, finalizzato ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, per la determinazione dei compensi accessori ai sensi art. 22 c.4 lettera c CCNL/2018 per la realizzazione delle attività Piano Scuola Estate con le risorse stanziare dall'articolo 31, comma 6, del D.L. 41/2021 nonché del Progetto Pon di cui all'Avviso 9707 del 27.04.2021.

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Daniela Marzani

PARTE SINDACALE:

RSU:

Cristina Tarullo

Luigi Sorbara

SINDACATI	FLC/CGIL.....
SCUOLA	
TERRITORIALI	CISL/SCUOLA.....
	UIL/SCUOLA.....
	GILDA/UNAMS.....

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente Integrazione al Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, siglato in data, recepisce l'integrazione economica delle risorse destinate a codesta istituzione scolastica per la realizzazione del Piano Scuola Estate 2021. L'integrazione interviene sulla liquidazione del salario accessorio al personale scolastico (sia docenti che ATA), eventualmente coinvolto nella progettazione e realizzazione delle iniziative previste e deliberate dagli organi collegiali competenti, del Piano Scuola Estate 2021 nonché sulla liquidazione dei compensi previsti nell'ambito del Progetto Pon di cui all'avviso 9707 del 27.04.2021, per il quale l'Istituto Comprensivo Cremona Due è stata autorizzato.
2. L'integrazione si applica a partire dal giorno successivo alla data di sottoscrizione e per il periodo di svolgimento delle attività richiamate al c. 1 del presente articolo.

Art. 2 – Entità delle risorse finanziarie assegnate all'IC Cremona e criteri generali per la loro ripartizione

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituto Comprensivo Cremona Due per la retribuzione del personale ai fini della realizzazione del Piano Scuola Estate 2021 e del Progetto Pon di cui all'Avviso 9707 del 27.04.2021, sono le seguenti:

- Risorse ex art. 31, comma 6 del Decreto Sostegni n. 41/2021: Euro 20.683,58, da destinare alla realizzazione del Piano Scuola Estate 2021 deliberato dal Collegio dei Docenti in data 19 maggio 2021, sulla base della disponibilità espressa dai docenti e delle proposte progettuali avanzate dagli stessi a seguito di avviso interno emanato in data 12 maggio con prot. n. 3192, suddivisi tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica come segue:
 - n. 189 ore di attività di docenza per un totale di Euro 6.615,00 L.D. (€ 8.777,16 L.S.);
 - fino a Euro 1.278,00 L.D (€ 1.695,89 L.S), per intensificazioni di prestazioni lavorative dovute a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia (art. 88 comma 2 lettera e) del CCNL 2007) del personale ATA, suddivisi fra i diversi profili, secondo necessità;
 - eventuali risorse residue potranno essere utilizzate per ulteriori attività programmabili durante l'a.s. 2020-2021, entro i termini stabiliti dalla normativa.
- Risorse di cui all'Avviso Pon 9707: Euro 28.618,20, di cui:
 - compensi per docenti esperti e tutor a costi standard per un importo di Euro 18.000,00;
 - spese di gestione destinate alla retribuzione di attività aggiuntive e pertanto volontarie per il personale ATA prestate in orario eccedente l'orario di servizio sulla base delle esigenze progettuali per un importo fino a Euro 10.618,20.

Art. 4– Criteri generali per la determinazione dei compensi accessori ai sensi dell'art 22 c. 4 lett. C) del CCNL 2016 – 2018 del comparto istruzione e ricerca

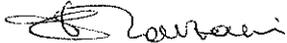
1. I compensi accessori vengono corrisposti qualora le attività da realizzare non siano ricomprese tra quelle di natura ordinaria previste nel CCNL.
2. Il personale docente impegnato in attività laboratoriali e selezionato attraverso avviso interno, verrà remunerato in relazione a quanto previsto per le "Attività aggiuntive di insegnamento" – art 88 c. 2-b-, per un importo orario di € 35,00 e per le ore documentate, effettivamente svolte.
3. Le prestazioni aggiuntive del personale ATA vengono riconosciute in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 15 del CCIL.
4. Il personale docente supplente potrà essere utilizzato come personale interno per la realizzazione delle attività del Piano Scuola Estate di Istituto fino alla data di scadenza del contratto di lavoro.

Art. 5 – Norme finali

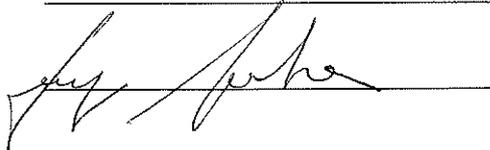
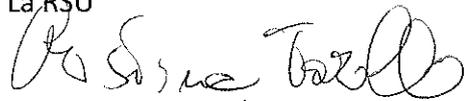
1. La presente integrazione al contratto entra in vigore dal giorno successivo all'approvazione.
2. Copia dell'integrazione è pubblicata all'albo online del sito scolastico.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Daniela Marzani



La RSU



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI
