



Istituto Comprensivo Cremona Due  
Via Trebbia, 1 - 26100 CREMONA - Tel. 0372/28270 - Fax 0372/457306  
Codice fiscale: 80004680197 – codice meccanografico: CRIC824007  
e-mail: cric824007@istruzione.it

Prot. n. 16

Cremona, 07.01.2016

**Al personale beneficiario della L. 104/92**

**Oggetto: Programmazione permessi Legge 104**

La Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto *"Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità"* prevede, all'ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo **dimostrate** situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che ***"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, .... ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"***.

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto **si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili** di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso utilizzando l'apposito modello (allegato alla presente), al fine di "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione", rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza.

**Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 comma 6 prevede che tali permessi "... devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti".**

Il Dirigente Scolastico  
F.to Dr.ssa Annamaria Fiorentini  
Firma omessa ai sensi dell'art.3 D.to L.gs 12/02/93 n. 39